

Информације о психолошкој процени

Национална служба за запошљавање обавља психолошку процену према унапред припремљеном распореду (датум, време и место тестирања). Психолошку процену обављају психолози запослени у функцији професионалне оријентације и планирања каријере.

Психолошка процена се састоји из писменог дела, који се може радити групно и траје од 2 до 3 сата и интервјуа који психолог обавља појединачно са сваким кандидатом. Процена се односи на опште и специфичне способности и особине личности према критеријумима за наведене послове.

За психолошку процену користе се психолошки мерни инструменти које производе и дистрибуирају овлашћене институције.

Сви кандидати после психолошке процене имају право на увид само својих резултата.

Резултати са психолошке процене сматрају се професионалном тајном.

Извештај са психолошке процене који се доставља наручиоцу селекције садржи *само податак о категорији постигнућа на датој процени*.

Кандидат може бити сврстан у једну од следећих категорија:

- *у потпуности задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- *у већој мери задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- *у мањој мери задовољава* захтеве за обављање наведених послова;
- *не задовољава захтеве* за обављање наведених послова;
- кандидат је *одустао у току поступка* психолошке процене.

Подаци се односе само на конкретну процену за конкретне послове.

Наручилац селекције се обавезује на заштиту од злоупотребе података наведених у извештају.