

## ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У МИНИСТАРСТВУ ТУРИЗМА И ОМЛАДИНЕ ЗА 2024. ГОДИНУ

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5) и 30б Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/2020, 142/22 и 13/25 – одлука УС) дана 20. фебруара 2025. године сачињен је Извештај о управљању сукобом интереса у Министарству туризма и омладине за 2024. годину:

### ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ

**Примање поклона** - није било поднетих пријава од стране запослених о пријему поклона;

**Додатни рад** – у 2024. години, један државни службеник поднео је захтев за обављање додатног рада који је одобрен у складу са чланом 26. Закона о државним службеницима;

**Оснивање привредних друштава и јавних служби** – није било пријава оснивања привредних друштава и јавних служби од стране запослених;

**Чланство у органима правног лица** – није било поднетих пријава од стране запослених за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења;

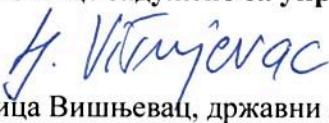
**Пријављивање интереса у вези са одлуком државног органа** – није било поднетих пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени;

**Сумња на постојање сукоба интереса** – није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона.

Министарство туризма и омладине усвојило је Извештај о спровођењу План интегритета одлуком број: 002781497 2024 13450 002 003 000 001 од 23.10.2024. године.

На основу размотрених правила која се примењују у Министарству туризма и омладине у овој области уочено је да се ефикасна примена правила о сукобу интереса примењује у већини пословних процеса које обавља министарство, али је и даље потребно унапређивати знања запослених кроз похађање обука и давања смерница и стручних упутстава од стране лица задуженог за управљање сукобом интереса и непосредних руководилаца.

Извештај сачинило лице задужено за управљање сукобом интереса

  
Љубица Вишњевац, државни службеник