



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ТРГОВИНЕ,
ТУРИЗМА И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА
Сектор за нормативне и управне послове
Београд

Број: 332-00-00308/2015-03

Датум: 20. новембар, 2015. године

Желимир Панић

Нови Сад, Степановићево
Његошева 18

Предмет: Мишљење о примени прописа из области туризма

Дана 19.11.2015 године обратили сте се овом Сектору са захтевом за давање мишљење о примени прописа из области туризма, а у вези са применом члана 50. став 2. тачка 5) Закона о туризму.

Конкретно, Ваше питање се односи на дилему да ли руководиоца пословнице мора да има радни стаж или је довољно радно искуство, које се не уписује у радну књижицу и да ли се као доказ може прихватити потврда туристичке агенције о волонтерском раду.

С тим у вези указујемо следеће:

Одредбама Закона о туризму („Сл. гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 99/11 - др.закон, 93/12 и 84/15) у члану 50. став 2. тачка 5) прописано је да туристичка агенција мора да има у сваком пословном простору, односно месту пословања у ком непосредно нуди на продају и продаје туристичка путовања једно запослено лице, са пуним радним временом, у својству руководиоца, које лице има радно искуство у туристичкој делатности у трајању од три године за рад код организатора путовања, односно једну годину за рад код посредника.

Такође Правилником о садржини захтева за издавање лиценце и условима и начину издавања свечане форме лиценце за организовање и реализовање туристичких путовања у земљи и иностранству ("Службени гласник РС", бр. 55/2012), у члану 2. став 1. наводи се садржина захтева у поступку издавања лиценце, који се прилаже Агенцији за привредне регистре, а тачком 8) истог става, наводе се докази из којих се може утврдити да лице (руководилац пословнице) има радно искуство у туристичкој делатности од минимум три године за рад код организатора туристичког путовања и то: оверена копија или оверени препис радне књижице, потврда правних лица код којих је то радно искуство стечено или оверена изјава лица које се уписује као руководиоца.

Напред наведено се аналогно примењује и за руководиоца пословнице код посредника.

Указује се да је интенција наведених одредби Закона о туризму, у конкретном случају, управо давање једнаког третмана радном искуству и радном стажу, посебно имајући у виду да се радно искуство не уписује у радну књижицу.

Код таквог стања ствари, ценећи напред цитиране одредбе, проистиче да је за заснивање радног односа у туристичкој агенцији, на радном месту руководиоца пословнице, довољно радно искуство у прописаном трајању, а која чињеница се може доказивати и потврдом послодавца, код кога је то лице стекло радно искуство.

Такса за давање тумачења, објашњења, односно мишљења о примени републичких прописа правном лицу, односно предузетнику према Тарифном броју 2. Закона о републичким административним таксама („Сл. гласник РС”, бр. 43/2003, 51/2003 –испр., 61/2005, 101/2005 –др.закон, 5/2009, 54/2009, 50/2011 и 70/2011 – усклађени дин. изн., 55/2012- усклађени дин. изн., 93/12 и 47/13 - усклађени дин. изн., 65/2013 – др. закон и 57/2014 - усклађени дин. изн., 45/2015 - усклађени дин. изн и 83/2015) уплаћене су у корист буџета Републике Србије.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Татјана Матић

